

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเบิกค่าเช่าบ้าน

เรื่องนี้เป็นกรณีที่มีผู้ร้องขอข้อมูลเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านพักข้าราชการ มาดูกันว่าข้อมูลข่าวสารดังกล่าวนั้นเปิดเผยได้หรือไม่ อย่างไร

นายจรุงได้มีหนังสือถึงสำนักงานศึกษาธิการประจำกรมฯ ขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านพักข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการประจำกรมฯ แต่สำนักงานศึกษาธิการประจำกรมฯ ปฏิเสธการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เหตุผลว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๔ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นายจรุงจึงอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมายวินิจฉัยสรุปว่า ข้อมูลข่าวสารตามอุทธรณ์ได้แก่เอกสาร หลักฐานการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านพักข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการประจำกรมฯ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว การเปิดเผยจึงไม่ทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพหรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แต่ข้อมูลข่าวสารบางรายการปรากฏข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลในขอบเขตสิทธิส่วนบุคคลของบุคคลอื่น คือเงินเดือน ประวัติการรับราชการ ที่อยู่ สถานะ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และใบแจ้งหนี้จากสถาบันการเงินของผู้ขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านทุกคน การเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควรตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกันแล้วเห็นว่า ข้อมูลข่าวสารตามอุทธรณ์นั้นเปิดเผยให้นายจรุงทราบได้ โดยให้ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลในขอบเขตสิทธิส่วนบุคคลของบุคคลอื่น

มีข้อสงสัยการปฏิบัติและใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทหาหรือไปที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๗๘ - ๗๘

คำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมาย (ที่ สค ๓๔๓/๒๕๖๘)

นายเฉลิมพล เลียบทวี ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและเผยแพร่สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

“ข้อมูลโปร่งใส ราชการไทยไร้ทุจริต”



การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

เรื่องนี้เป็นกรณีการอุทธรณ์คำสั่งไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเฉพาะข้าราชการในสังกัด มาดูว่าจะเปิดเผยได้หรือไม่ อย่างไร

นายวุฒิพงศ์ อติตปัสต์เทศบาลเมืองลำไพล ซึ่งได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองทุ่งหลวง เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ยื่นขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน รอบครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จากเทศบาลเมืองลำไพล ที่นายกเทศมนตรีได้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อความการเสนอให้พิจารณาขึ้นเงินเดือน ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๕. ประกาศเทศบาลเมืองลำไพล สรุปผลคณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นเงินเดือน ๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลเมืองลำไพลทั้งหมด โดยเทศบาลเมืองลำไพล ได้แจ้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารบางรายการ และปฏิเสธการเปิดเผยรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากนายวุฒิพงศ์ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง และมีข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายวุฒิพงศ์ จึงอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมาย วินิจฉัยสรุปว่า ตามที่นายวุฒิพงศ์ อุทธรณ์คำสั่งไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารรายการที่ ๑ - ๖ ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว การเปิดเผยย่อมไม่เป็นอุปสรรคอันอาจจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพหรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ ตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับขณะนั้น นายวุฒิพงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองลำไพล ซึ่งมีฐานะเป็นผู้ประเมิน ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาในชั้นเหนือขึ้นไป ตลอดจนเป็นประธานกรรมการกลั่นกรอง ย่อมเป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง สมควรได้ทราบเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และปกป้องสิทธิของตน ทั้งการเปิดเผยจะแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้อง เห็นว่า ข้อมูลข่าวสารรายการที่ ๑ - ๓ และรายการที่ ๕ เปิดเผยให้นายวุฒิพงศ์ ทราบได้ รายการที่ ๔ รายงานการประชุมวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เปิดเผยให้ทราบได้ ส่วนรายงานการประชุมวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ให้เปิดเผยโดยปกปิดชื่อ ชื่อสกุล และตำแหน่งของกรรมการผู้ให้ความเห็นในการประชุม ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง พฤติกรรมวันชาติ ลา มาสาย การดำเนินการทางวินัย คະແນນเงินเดือน และลายมือชื่อของบุคคลอื่นที่ปรากฏในรายงานการประชุม และรายการที่ ๖ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เปิดเผย โดยให้ปกปิดเลขประจำตัวประชาชน เนื่องจากการเปิดเผยอาจเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร ตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

มีข้อสงสัยการปฏิบัติและใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไปที่ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๗๘ - ๗๙

คำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมาย ที่ สค ๓๑๙/๒๕๖๘

นายอาทิตย์ จรจรัส นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

“เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของพยาบาลที่แสดงกิริยาไม่เหมาะสมกับคนไข้

เรื่องนี้เป็นกรขอข้อมูลข่าวสารการสอบสวนกรณีมีการเผยแพร่ข่าวทางสื่อออนไลน์เกี่ยวกับพฤติกรรมของพยาบาลที่แสดงกิริยาวาจาตะคอกใส่คนไข้อย่างรุนแรง มาดูกันว่าข้อมูลข่าวสารดังกล่าวนั้นเปิดเผยได้หรือไม่ อย่างไร

โรงพยาบาลรักประชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีมีการเผยแพร่ข่าวทางสื่อออนไลน์เกี่ยวกับพฤติกรรมของพยาบาลที่แสดงกิริยาวาจาตะคอกใส่คนไข้อย่างรุนแรง ต่อมานายวิจักษ์ได้มีคำขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของพยาบาลที่แสดงกิริยาวาจาตะคอกใส่คนไข้อย่างรุนแรง สำเนารายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และสำเนาการลงโทษทางวินัย แต่โรงพยาบาลรักประชาปฏิเสธการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เหตุผลว่าเป็น ข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งต้องห้ามมิให้เปิดเผยโดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่ไว้ล่วงหน้าหรือขณะนั้น ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน นายวิจักษ์จึงอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมายวินิจฉัยสรุปว่า ข้อมูลข่าวสารตามอุทธรณ์ได้แก่ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของพยาบาลที่แสดงกิริยาวาจาตะคอกใส่คนไข้อย่างรุนแรง สำเนารายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และสำเนาการลงโทษทางวินัย ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลในขอบเขตสิทธิส่วนบุคคลหลายรายการ เช่น ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของบุคลากรที่เข้าเวรปฏิบัติงาน ณ ช่วงเวลาเกิดเหตุ การเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควรตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อีกทั้งไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่านายวิจักษ์มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวอย่างไร หรือมีเหตุผลความจำเป็นในการขอข้อมูลข่าวสารไปใช้เพื่อการใด ดังนั้น การที่โรงพยาบาลรักประชาปฏิเสธการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นชอบแล้ว จึงวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

มีข้อสงสัยการปฏิบัติและใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือไปที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๗๘ - ๗๙

คำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และการบังคับใช้กฎหมาย (ที่ สค ๓๓๕/๒๕๖๘)

นายเฉลิมพล เลียบทวี ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและเผยแพร่สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

“ข้อมูลโปร่งใส ราชการไทยไร้ทุจริต”

