



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

ตามที่เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ซึ่งประกอบด้วย

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ เพื่อให้การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะก่อให้เกิดการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ หรือ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินการ โครงการ
๑.การ วางแผน อัตรากำลัง	-เพื่อให้เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังให้เหมาะสม -เพื่อให้เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน จ้างเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังเกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจ หน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาล ตำบลเจ๊ะบิลัง - ตามมติ กท.จ.สตูล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เริ่มใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	(ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ โครงการ
๒. การสรรหา บรรจุและการ แต่งตั้ง บุคลากร	-การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสีย กำลังคน -โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด -เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่าง โปร่งใส และมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - ทำหนังสือร้องขอกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ สรรหาในตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ อัตรา และ สายงานผู้ปฏิบัติ บรรจุ แต่งตั้ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา - การแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ - การประกาศรับโอนพนักงาน เทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ ๒ อัตรา	(ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๓.กิจกรรมยก ย่องเชิดชู คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการดีเด่น	-เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึก ส่งเสริม และพัฒนาให้บุคลากร ยึดถือเป็นเครื่องมือ กำกับความ ประพฤติ ของบุคลากร และป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - จัดกิจกรรมมอบใบประกาศ เกียรติคุณ บรรจุ แต่งตั้งพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย	วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาที่ทำเนิการโครงการ
๑. การพัฒนาบุคลากร	<p>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง</p> <p>- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานหรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องตามที่ หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตร โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ ราย</p> <p>- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๔๐ คน</p>	- ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ โครงการ
๒. โครงการ ฝึกอบรม	-เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน หน้าที่ของตนเอง มีความรู้ความ เข้าใจในหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีประพฤติกรรมตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๑๘,๖๒๐	๑๑,๓๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ - จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อปท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกเทศบาล ๑๒ คน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๗๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๖ คน	- ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค

- มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน แต่ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน
- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นอำนวยความสะดวก ให้กับผู้มาติดต่อราชการ
- ควรมีการประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม
- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- ผู้บังคับบัญชาควรให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
- การให้บริการประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่ควรเลือกปฏิบัติ