



การสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy

เทศบาลตำบลฉลอง
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy

๑. การจัดกิจกรรมประกาศนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักรู้นโยบาย No Gift Policy

เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังนำโดย นายอับดุลวาริส บิลิงโหลต นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง พร้อมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ นายอับดุลวาริส บิลิงโหลต นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง ได้มอบนโยบาย No Gift Policy เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจในหลักปฏิบัติดังกล่าว ให้บุคลากรยึดมั่นในแนวปฏิบัติ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาล ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เว้นแต่กรณีจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้แสดงสัญลักษณ์การปฏิเสธการรับของขวัญรางวัลทุกชนิด เพื่อปลูกสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



๒. เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีสาระสำคัญเรื่อง การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ตามประมวลจริยธรรม ในมาตรฐานจริยธรรมประการที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้ข้าราชการทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะถือประกอบกันด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
2. ซื่อสัตย์สุจริต
3. กล้าตักเตือน
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
เป็นสำคัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐ
โดยยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ไม่ยอมรับค่าตอบแทนหรือของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอก